

El 'permisivismo' de los padres está creando 'niños maleducados'

■ Así lo afirmó el catedrático José Manuel Esteve en la UN

DDN. PAMPLONA.

«En nuestra sociedad está bastante extendido el modelo educativo de libre desarrollo, por el que los padres permiten a los hijos todo tipo de conductas y piensan que deben educarse en una especie de neutralismo en el que nadie debe influir». Así lo afirmó en la Universidad de Navarra José Manuel Esteve, catedrático de Teoría de la Educación de la Universidad de Málaga, quien visitó el campus de Pamplona para formar parte de un tribunal de tesis doctoral.

Según este experto, «con este

falso modelo educativo los niños se desconciertan mucho más que con uno basado en la autoridad». Mientras este último, a su juicio, conduce a que en la adolescencia el niño rompa con el modelo de los padres y construya el suyo propio -cogiendo lo que le parece bueno y desechando lo malo- «el modelo de libre desarrollo ha producido una generación de niños maleducados por su familia».

Para Esteve, este hecho constituye una de las fuentes de distorsión más importantes de nuestro sistema educativo, «en el que los problemas de los hijos

no son más que el reflejo de los de los padres».

También se refirió al estrés que sufren hoy los profesores. Destacó el «desconcierto que padecen los docentes, debido a un cambio social muy rápido y profundo, y ante el que muchos educadores no saben qué papel jugar». «Por primer vez, explicó, se ha integrado en el sistema educativo al 100% de los niños, con el 100% de los problemas psicológicos, sociales, etc. Niños difíciles, conflictivos, que hace 30 años no llegaban al sistema educativo o eran rápidamente expulsados».

Haritz Berri llama a las empresas a dar empleo a los jóvenes más desfavorecidos

■ Empresarios y otros especialistas participaron en unas jornadas

M.J.C. PAMPLONA.

Las entidades como la Fundación Haritz Berri se esfuerzan por atender a los jóvenes más desfavorecidos de la sociedad para formarles de cara a un empleo y a su inserción social. Pero de poco sirve si después las empresas no los contratan. Así lo explicó Alfonso Úriz, de la citada fundación, entidad que apela a la «responsabilidad social» de empresas e instituciones para lograr el reto de la inserción laboral.

Úriz moderó en la UPNA una mesa redonda dentro de las *Jornadas sobre nuevas intervenciones educativas para los jóvenes en dificultad social*, organizadas por la Fundación Ilundáin. Participaron José Manuel Ayesa, presidente de la Confederación de Empresarios (CEN), los empresarios Manuel Torres (MTorres) y Manuel Alfaro (Telco'm), Luis García, del Servicio Navarro de Empleo (SNE), Juan María Aychu, de Caja Rural y Manuel Sanz, de Caja Laboral. Las dos cajas y MTorres están en el patronato de la Fundación.

Para Alfonso Úriz, responsable de inserción en la Fundación «todos somos responsables» de lo que ocurre en la sociedad y por tanto también de la inserción de estos jóvenes que, según admitió, «no pueden aportar títulos universitarios, idiomas o másters». Apeló a un esfuerzo conjunto de entidades, Administración, empresas, etc. para lograr «la inclusión de los excluidos», que, pese a sus dificultades, «pueden dar mucho de sí en positivo y ser útiles y rentables».

Un largo camino por recorrer

Todos los ponentes coincidieron en reconocer la «responsabilidad social» de las empresas con la sociedad, si bien algunos destacaron ciertas dificultades.

José Manuel Ayesa (CEN) indicó que no existe ninguna norma que «obligue» a las empresas a contratar a personas desfavorecidas y reconoció que «es patente que las empresas no son ONG». Sin embargo, añadió que sí existe «sensibilidad» por estos temas, porque «la empresa no es una isla, está en la sociedad y por

tanto tiene unas responsabilidades para con ella».

A su juicio, «queda un largo camino por recorrer» y apostó por buscar fórmulas que permitan un equilibrio entre la productividad y la competitividad que toda empresa persigue y la puesta en marcha de iniciativas para contratar a estas personas.

Entre otros, consideró necesarios «un cambio de legislación, que no recorte los derechos de los trabajadores y que no contemple a estos colectivos como trabajadores de segunda categoría, el establecimiento de tutelas y la puesta en marcha de programas formativos serios que permitan que estos colectivos se incorporen a la empresa con el nivel necesario».

También propuso que las empresas digan qué puestos de trabajo podrían ofrecerse a estos colectivos y que las entidades como la Fundación Ilundáin se comprometan a atender esas demandas adaptando la formación. Asimismo, planteó la posibilidad de concertar con los sindicatos algún tipo de contrato tutelado para estos colectivos.

Algunas experiencias

Manuel Torres relató que en MTorres van a coger a dos o tres jóvenes, que serán «apadrinados», tutelados, por trabajadores de la empresa que se han ofrecido voluntarios. Asimismo, Manuel Alfaro, de Telco'm, empresa de carpintería, relató que llevan tiempo contratando a jóvenes de Haritz Berri. Indicó que, si bien en un principio es necesario un «periodo de adaptación y seguimiento personal», luego «funcionan con normalidad».

Un teléfono... 012

Para obtener información acerca de las ayudas que existen
Para que le enviemos a casa impresos de solicitud
Para recibir en su domicilio informes y certificados
Para informarse sobre centros y entidades

TODA LA INFORMACIÓN SOBRE SERVICIOS SOCIALES







Horario de atención del 012:
De lunes a viernes, de 8 a 19 horas. Sábados, de 9,30 a 13,30 horas.



Gobierno
de Navarra

VENTA DE APARTAMENTOS DE 1, 2 Y 3 DORMITORIOS.

En primera línea de playa - En campo de golf







PLAYAS DE AYAMONTE - HUELVA




7 KMS. DE PLAYAS - CAMPO DE GOLF
PUERTO DEPORTIVO - CANALES NAVEGABLES
CENTROS COMERCIALES - HOTELES
DEPORTES NAÚTICOS - BOWLING
CAMPOS DE FÚTBOL...

GRUPO PRYCONSA

DELEGACION NAVARRA
PAMPLONA: LAUFER. C/ Abejeras, 41. Local 15. Tel.: 902 1819 50.

www.islacanela.es